

# VIVIAN VLEESHOUWERS #LEKKO



**Vivian Vleeshouwers van Lekko doet er alles aan om een open sfeer te creëren waarbij medewerkers over hun angsten heenstappen. “Het bedrijf ben ik, maar ik ben het niet alleen. Mijn mensen zijn mijn kapitaal. Ik kan niet zonder hen en zij kunnen niet zonder mij. Ik wil dat mensen hun eigen verantwoordelijkheid nemen. Als mijn medewerkers ondernemen en groeien, dan groeit het bedrijf mee.” Het gezegde ‘gaat niet, bestaat niet’ is voor haar geen mantra, maar de waarheid.**

Lekko fabriceert private label geïmpregneerde wegwerpwas-handjes voor de zorg en melkfilters voor de agrarische industrie. Vivian Vleeshouwers heeft het bedrijf in 2010 overgenomen vanuit een faillissement. Als werknemer was ze van de ene op de andere dag eigenaar. “De onzekerheid die een faillissement met zich meebrengt, is onbeschrijflijk. Je hangt twee weken tussen hemel en aarde.”

## AVONTUUR

De eerste anderhalf jaar is een soort van survival, vertelt ze. “In het begin was ik heel kwetsbaar. Ik had het gevoel ‘ik word als meisje in het diepe gegooid.’” Na anderhalf jaar was het bedrijf uit het dal. “Je hebt je leermomenten gehad. Je zware momenten.” Vleeshouwers zag in dat als zij groeide, ze het bedrijf ook kon laten groeien. “De eigen leermomenten heb ik nodig om met het bedrijf een volgende stap te maken.” En niet alleen met het bedrijf, maar ook met de mensen die voor haar werken.

Als ondernemer heb je onbegrensde vrijheden, is de overtuiging van Vleeshouwers. “Ik zoek het avontuur, vind het leuk om nieuwe dingen te doen. Ben nieuwsgierig. Ik ben niet bang. Op het moment dat een beslissing voor mij goed voelt, ga ik er voor de volle 100% voor. Dan weet je gewoon dat het gaat lukken. Alleen als het om financiële zaken gaat, ben ik



## ” Er zit enorm veel kennis en passie bij mijn mensen

behoudend en reken ik dingen tot achter de komma door.” Ze heeft moeten leren meer op haar gevoel af te gaan. “Als je het gevoel hebt dat het niet zal lukken, moet je er niet aan beginnen en de kracht hebben om er direct mee stoppen.” Maar het omgekeerde is misschien wel belangrijker: “Als je er volledig in gelooft, kun je alles bereiken.” Ook bij fouten. “Ik heb geleerd om mezelf niet af te straffen. Alles gebeurt met een reden. Fouten geven heel veel mogelijkheden. Je kunt nieuwe keuzes maken.” Ze vervolgt: “Als je weet waar je naartoe wilt, wordt keuzes maken steeds makkelijker. Je gaat veel rechter op je doel af. Zaken die niet relevant zijn laat je links liggen.”

### ERVOOR GAAN

Lekko is een verbastering van ‘Let go!’. Het wordt in de scheepvaart gebruikt bij het losgooien van de trossen. In de eigen woorden van Vivian Vleeshouwers: ‘Let’s go! We gaan ervoor’. Vleeshouwers probeert een sfeer te creëren waarin medewerkers zich thuis voelen en zich veilig voelen. “Als zij goed op hun plek zitten, word ik daar ook weer gelukkig van. Het is een cirkel waar we met z’n allen inzitten en die cirkel moet blijven draaien.” In 2015 is ze bij toeval op een coachingsopleiding terechtgekomen. Het helpt haar signalen van een dreigende burnout of privéproblemen bij medewerkers te signaleren. “Ik kan iemand helpen anders naar dingen te kijken, waardoor je weer beter

functioneert.” Als voorbeeld noemt ze medewerkers die het goed willen doen. “Doordat ze heel krampachtig in het niet falen zitten, gáán ze falen. Je kunt ze spiegelen op de kwaliteiten die ze bezitten en zelf niet zien.”

### BEDRIJFSWANDELING

Onlangs heeft Vleeshouwers met haar medewerkers een wandeling door het eigen bedrijf gemaakt met een verandercoach. Ze wandelt met directeuren door een bedrijf om er met een andere blik naar te kijken. “Mijn reactie was: ‘kun je dat bij mij doen, maar dan met de mensen zelf?’” Ze is uitgelaten over het effect. “Er zit enorm veel kennis en passie bij mijn mensen. Ze zijn de hele dag aan het werk op een bepaalde plek en weten beter dan wie dan ook hoe daar verbeteringen kunnen plaatsvinden.” “Je creëert een openheid. Door de waan van de dag heeft niemand de tijd om even eruit te stappen en met een helicopterview naar de werkplek of inrichting te kijken. Het wordt ze ook niet gevraagd.” Een van de opdrachten luidde ‘wat zou je eerste beslissing zijn als je op de plek van Vivian zou zitten?’. “Daar kwamen zulke mooie dingen uit! Gewoon essentiële thema’s die je niet deelt. Die openheid moedig ik aan. Neem je rol!” Ze vervolgt: “Door je ideeën te delen, maar ook de dingen waarvan je denkt dat het beter kan, stimuleer je groei op zakelijk én persoonlijk vlak.”



VIVIAN VLEESHOUWERS#LEKKO





KKO

